

Министерство образования и науки Республики Хакасия
Муниципальное общеобразовательное учреждение
Кирбинская средняя общеобразовательная школа

<p>Рассмотрено и Принято Советом Учреждения Протокол № 5 от «01» 06. 2011 г.</p>	<p>Утверждено Приказом от «01» 06.2011 г. № 71Б Внесены изменения от 02.12.2011г. Пр. №121 (О)</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Директор МБОУ «Кирбинская СОШ»</p> <p style="text-align: right;">В.Н. Кизяковский</p>
--	---

П О Л О Ж Е Н И Е

О компенсационных выплатах работникам

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Кирбинская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Выплаты компенсационного характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кирбинская средняя общеобразовательная школа» (далее Учреждение) устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3. Размеры и условия выплат компенсационного характера

3.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права и в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда.

3.2. Руководитель Учреждения организует работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление компенсационных выплат за работу в указанных условиях не проводится.

3.3. Размеры и условия выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, и оформляется приказом руководителя Учреждения.

3.4. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

3.5. При отсутствии экономии базовой части фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа руководителя Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом либо иным представительным органом.

4. Перечень компенсационных выплат представлен в *Приложении 1*

Положение о порядке установления компенсирующих выплат является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кирбинская средняя общеобразовательная школа».

ПЕРЕЧЕНЬ

компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Кирбинская средняя общеобразовательная школа»

Виды работ	(%), (руб.)
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	12%
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
специалистам за работу в сельской местности	25%
районный коэффициент	30%
процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия	30%
оплата за работу в ночное время	35%
доплата за работу в праздничные дни	100%
3. За работу не входящую в круг основных обязанностей	
За классное руководство	
в 1-4 классах (при наполняемости классов 14 человек и выше – 15%, ниже 14 человек – 7,5%);	15%
В 5-11 классах (14 человек и выше – 15%, ниже 14 человек – 10%);	15%
За проверку письменных работ	
1-4 классы (проверяются все работы): - наполняемость класса 14 человек и выше - менее 14 человек	10% 5%
русский язык (5-й класс после каждого урока у всех учеников, 6-й класс – в первом полугодии – после каждого урока у всех учеников, во втором полугодии – после каждого урока у слабых учеников, у остальных – один раз в неделю, 7-9-е классы – один раз в неделю, 10-11 классы – два раза в месяц): - наполняемость класса 14 человек и выше - менее 14 человек	15% 7,5%
математика (5-й класс – после каждого урока у всех учеников, 6-й класс – в первом полугодии – каждый день, во втором полугодии – один раз в неделю, 7-9-е классы – один раз в неделю, 10-11-е классы – два раза в месяц): -наполняемость класса 14 человек и выше, - менее 14 человек	10% 5%
иностраннный язык (5-й класс – после каждого урока у всех учеников, 6-й - 9-е классы – один раз в неделю, 10-11-е классы – два раза в месяц)	5%
За заведование	
За заведование оборудованными учебными кабинетами	10%
За заведование учебными мастерскими	20%
За ШМО	5%

За РМО	10%
За звание Отличник народного образования	15%
За пришкольный участок	20%
За стаж (15 лет и выше)	15%
За стаж (от 5 до 15 лет)	10%
За стаж (от 0 до 5 лет)	5%
Виды дополнительных работ и размер доплат для вспомогательного и технического персонала: <ul style="list-style-type: none"> - уборщицам служебных помещений (за использование при работе синтетических моющих средств); 12% - повару школы за работу у горячих плит и жарочного шкафа 12% - кух.работнику за работу, связанную с мойкой посуды с применением кислотных, щелочных и других химических средств 12% - машинистам котельной за работу связанную с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака 12% - рабочим за расширенную зону обслуживания 50% 	

Управление образования администрации
муниципального образования Бейский район
Муниципальное общеобразовательное учреждение
Кирбинская средняя общеобразовательная школа

Приказ

01.06.2011г.

с. Кирба

№ 71/Б (О)

**Об утверждении Положения о
компенсационных и стимулирующих
выплат в Кирбинской средней общеобразовательной школе**

На основании Закона Республики Хакасия от 12.11.08 №65-3 РХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений»; Постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 №577 «Об оплате труда работников республиканских государственных образовательных учреждений подведомственных МО и Н РХ»; Постановления Правительства Республики Хакасия «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных учреждений Республика Хакасия на новую систему оплаты труда» от 24.05.2011 г. № 288; Постановления Администрации муниципального образования Бейский район «О переходе муниципальных образовательных учреждений на новую систему оплаты труда» от 27.05.2011 г. № 610; Приказа Управления образования Администрации муниципального образования Бейский район «О переводе на новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений» от 31.05.2011г. №199; Приказа по муниципальному общеобразовательному учреждению Кирбинская средняя общеобразовательная школа «О переводе на новую систему оплаты труда» от 01.06.2011 г. № 71; на основании решения Совета Учреждения «О принятии положения о новой системе оплаты труда» № 5 от 01.06.2011г.; а также нормативных правовых актов министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

Приказываю:

1. Утвердить Положение о компенсационных выплатах работников Муниципального общеобразовательного учреждения Кирбинская средняя общеобразовательная школа.
2. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат в Муниципальном общеобразовательном учреждении Кирбинская средняя общеобразовательная школа.

Директор Кирбинской средней
общеобразовательной школы

В.Н. Кизяковский

