

<p>Рассмотрено и Принято Советом Учреждения Протокол № 5 от «01» 06. 2011 г.</p>	<p>Утверждено Приказом Директора Кирбинской СОШ от «01» 06.2011 г. № 71Б Внесены изменения от 02.12.2011г. Пр. №121 (О)</p> <p style="text-align: center;">  Директор МБОУ «Кирбинская СОШ» </p> <p style="text-align: right;">В.Н. Кизяковский</p>
---	---

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Кирбинская средняя общеобразовательная школа»**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кирбинская средняя общеобразовательная школа» (далее Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, закрепления кадров.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления стимулирующих выплат работникам Учреждения, исключая руководителя.

1.3. Стимулирующая выплата - доплата к базовому окладу (ставке), которая выплачивается за высокий результат при выполнении должностных обязанностей и работу сверх функций должностных обязанностей на основании критериев, установленных для данной квалификационной группы в % к базовому окладу или в фиксированных суммах, в сроки, установленные для действия размеров критерия приказом директора.

1.4. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за профессиональное мастерство, классность;
- надбавка за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;

1.5. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с данным Положением и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы, разработанных с участием органов общественного самоуправления Учреждения. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат приведены в Приложении № 1. к настоящему Положению.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

1.7. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

1.8. Размер и количество стимулирующих выплат конкретному работнику максимальным размером не ограничивается. Выплаты могут быть постоянными, временными, разовыми.

1.9. В Учреждении могут быть разработаны и установлены данным положением иные условия стимулирования работников школы.

1.10. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускаются.

2. Условия и порядок установления стимулирующих выплат.

- 2.1. Установление стимулирующих выплат работникам Учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией, которая утверждается приказом директора Учреждения.
- 2.2. Установление стимулирующей выплаты работникам Учреждения осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям эффективности деятельности, установленных для каждой категории работников, и размера стимулирующего фонда, имеющегося у учреждения на момент установления стимулирующей выплаты (плановый размер стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм из фонда стимулирования).
- 2.3. Общая сумма баллов по показателям эффективности деятельности определенной категории работников составляет максимальное количество баллов.
- 2.4. Члены комиссии, дают оценку качества деятельности работникам соответствующих категорий, проставляя баллы в оценочном листе работников. Руководитель Учреждения дает оценку качества деятельности каждому работнику. Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами комиссии, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.
- 2.5. В установленные руководителем Учреждения сроки заместителями руководителя представляется в комиссию аналитическая информация:
- о набранной сумме баллов каждым работником Учреждения;
 - итоговом количестве набранных баллов по Учреждению;
 - плановом размере стимулирующего фонда, которым Учреждение располагает на момент установления выплаты работникам Учреждения;
 - «стоимости» единицы балла по Учреждению (размер стимулирующего фонда Учреждения, деленный на итоговое количество баллов);
 - о размере причитающейся выплаты по каждому работнику Учреждения, с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы.
- 2.6. Размеры стимулирующей выплаты, устанавливаемой работникам Учреждения рассматриваются комиссией и согласовываются с Советом Учреждения, обеспечивающим, в соответствии с Уставом Учреждения, государственно-общественный характер управления Учреждением.
- 2.7. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения; участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий. Размер стимулирующих надбавок не зависит от квалификационной категории, объема нагрузки.
- 2.8. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты и ее размере открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины ее членов.
- 2.9. Работники Учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.
- 2.10. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель Учреждения издает приказ. Приказ руководителя Учреждения является основанием для выплат.
- 2.11. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, может производиться корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

3. Показатели и критерии выплат стимулирующего характера

3.1 Выплаты стимулирующего характера (непостоянные) для педагогических работников
Приложение 1

3.2 Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора (непостоянные)

№ п/п	Показатель	критерии оценки	баллы
1	Качество и общедоступность общего образования в школе	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	1 балл
		Повышение оценок обучающихся по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим (в т.ч. по итогам индивидуальной работы со слабоуспевающими учащимися)	1 балл
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	1 балл
2	Качество методического руководства педагогическим коллективом		
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	1 балл
		100% работников подтвердили заявленную категорию	2 балла
3	Администрирование системы электронного мониторинга, создание и ведение электронной базы данных	Своевременное заполнение электронного мониторинга	2 балла

3.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение отдельных специальных заданий

1	За заведование учебно-опытным участком (с апреля по август)	20%
2	За выпуск автомобиля в линию	20%
3	Водителю за ненормированный рабочий день, за интенсивность и напряжённость труда	25%
4	За сопровождение детей к месту учёбы и обратно	2000 рублей
5	Документоведу за ведение учета трудовых книжек, хранение в соответствии с действующей инструкцией, оформление документов для выхода на пенсию	25%
6	За работу с пенсионным фондом	10%
7	Завхозу за интенсивность и напряжённость труда	50%;
8	Рабочему по текущему ремонту и обслуживанию здания за работу на деревообрабатывающем станке для ремонта мебели	10%
9	Повару за увеличение работы по организации питания в период работы оздоровительного лагеря	25%
10	Кух.работнику за увеличение работы по организации питания в период работы оздоровительного лагеря	25%

4. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы в Учреждении

4.1. Доля стимулирующего фонда оплаты труда, направляемая на установление выплат за стаж непрерывной работы в Учреждении должна составлять не более 10%.

4.2. Размер выплат за стаж непрерывной работы может устанавливаться Учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Размеры стимулирующих выплат за стаж педагогической работы

Стаж работы	Размеры выплат, %
От 5 до 10 лет	5
От 10 до 20 лет	10
Свыше 20 лет	15

5. Иные выплаты

5.1. Прочие стимулирующие выплаты устанавливаются работникам Учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи работникам Учреждения.

5.2. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться Учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в Учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника Учреждения, к заявлению прилагаются соответствующие особому случаю документы. Оказание материальной помощи производится только на основании решения директора Учреждения.

5.3. Выплаты

Виды премий
- работникам школы к юбилейным датам: 50,60,70 лет;
- работникам школы к профессиональному празднику «День учителя»;
За качественное и оперативное выполнение заданий руководства

5.4. Материальная помощь

Виды мат. помощи
- Смерть близких родственников
- Утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления, стихийного бедствия
- Тяжелое заболевание
- Свадьба
- Рождение ребенка

6. Лишение выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения

6.1. Выплаты снимаются за дисциплинарные нарушения и неисполнение должностных обязанностей (замечание, выговор – приказ директора школы, органа управления образования)

6.2. Выплаты снимаются во время нахождения в отпуске, на период нетрудоспособности, во время длительных командировок.

6.3. Размер выплат может быть уменьшен при невыполнении работником условий установленных выплат, ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпотребнадзора, Роспотребнадзора, контролирующих инстанций.

**Лист самооценки учителем
по критериям материального стимулирования по МБОУ «Кирбинская СОШ» за
_____ 201__ г.**

ФИО учителя		дата		
№ п п	Критерии оценки (более высокий балл "поглощает" балл, стоящий уровнем ниже)	Балл учи- теля	Обоснование	балл комис- сии
	Итоги ЕГЭ (по последним итогам) 1-3балла.: до 20% сдававших – 1балл; от 21 до 50% сдававших– 2 балла; от 51 до 100% сдававших – 3 балла <i>при наличии «2» баллы не начисляются</i>			
	Итоги ЕГЭ (по последним итогам) качество знаний -1-2 б.: выше районного – 1балл; выше республиканского – 2 балла; выше 80 баллов –1 балл в течение всего учебного года.			
	Итоги независимой ГИА-9 (по последним итогам) 1-3б.: до 20% сдававших – 1балл; от 21 до 50% сдававших– 2 балла; от 51 до 100% сдававших – 3 балла <i>при наличии «2» баллы не начисляются</i>			
	Итоги независимой ГИА-9 (по последним итогам) качество знаний -1-3 б.: от 35% до 55% - 1балл; от 56% до 70% - 2 балла; выше 70% - 3 балла			
	Итоги независимой экспертизы (республиканские и районные контрольные срезы) (по последним итогам): качество знаний, формирование УУД от 35% до 55% - 1балл; от 56% до 70% - 2 балла; выше 70% - 3 балла <i>при наличии «2» баллы не начисляются</i>			
	Качество усвоения образовательных программ (по итогам четверти) - стабильность, движение по качеству знаний - 1 балл. <i>При наличии неуспевающих баллы не начисляются.</i>			
	Подготовка уч-ся к всероссийским предметным олимпиадам (по последним итогам): призёры/победители школьного уровня -1 балл; участники муниц. уровня (<u>при 0 баллов не оценивается</u>) - 1 балл; призёры муниципального уровня -2 балла; победители муниципального уровня -3 балла; участники регион. уровня – 1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры регионального уровня -4 балла; победители регионального уровня -5 баллов; участники всероссийского уровня -1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры всероссийского уровня -6 баллов; победители всероссийского уровня -7 баллов.			
	Подготовка уч-ся к научно-практическим конференци-			

	<p>ям (по последним итогам): призёры/победители школьного уровня -1 балл; участники муниц. уровня -1 балл; призёры муниципального уровня -2 балла; победители муниципального уровня -3 балла; участники регион. уровня – 1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры регионального уровня -4 балла; победители регионального уровня -5 баллов; участники всероссийского уровня -1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры всероссийского уровня -6 баллов; победители всероссийского уровня -7 баллов.</p>			
	<p>Подготовка уч-ся к конкурсам, соревнованиям: призёры/победители школьного уровня -1 балл; участники муниц. уровня -1 балл; призёры муниципального уровня -2 балла; победители муниципального уровня -3 балла; участники регион. уровня – 1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры регионального уровня -4 балла; победители регионального уровня -5 баллов; участники всероссийского уровня -1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры всероссийского уровня -6 баллов; победители всероссийского уровня -7 баллов.</p>			
	<p>Личное участие педагога в конкурсах, конференциях, педчтениях, НПК, публикации и т.д.: призёры/победители школьного уровня -1 балл; участники муниц. уровня -1 балл; призёры муниципального уровня -2 балла; победители муниципального уровня -3 балла; участники регион. уровня – 1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры регионального уровня -4 балла; победители регионального уровня -5 баллов; участники всероссийского уровня -1 балл (не поглощает предыдущий балл); призёры всероссийского уровня - 6 баллов; победители всероссийского уровня -7 баллов.</p>			
	<p>За проведение открытых уроков на высоком уровне: школьный уровень - 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень -3 балла</p>			
	<p>За проведение открытых воспитательных мероприятий на высоком уровне: школьный уровень - 1 балл; муниципальный уровень - 2 балла; региональный уровень - 3 балла</p>			
	<p>За участие в инновационной деятельности: применение новых образовательных технологий, внедрение новых образовательных программ (ФГОС нового поколения и т.п.) - 2 балла</p>			
	<p>За применение информационных технологий: Интернет-уроки, проведение компьютерных лабораторных и практических работ, компьютерный контроль знаний, применение электронных цифровых образовательных ресурсов, применение электронных презентаций, работа с</p>			

	электронным дневником -1 балл			
	За хорошую подготовку кабинета к новому учебному году (по последним итогам) – 2 балла			
	Состояние учебного кабинета: паспорт, план дооборудования, сан. сост., доп.оснащение дид.мат., озеленение, оформление – 1-2 балла			
	За организацию труда и отдыха детей в каникул. время - 1-3 балла			
	За организацию работы по озеленению школьного двора (по последним итогам) – 1-2 балла			
	За организацию питания обучающихся – 1 балл			
	За эффективную работу по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (уменьшение количества пропусков уроков по болезни, проведение эффективных оздоровительных мероприятий во внеурочной деятельности) – 1 балл			
	За инспектирование своей школы и других школ; работа в экспертных группах и различных комиссиях муниципального и республиканского уровней - 1балл			
	Качественная подготовка сообщений для совещаний, педсоветов и т.д. – 1 балл			
	За участие в подготовке и проведении общественных мероприятий на уровне села, района, республики, повышающих имидж школы - 1 балл			
	Итого:			

подпись учителя

подпись председателя комиссии